



煤ヶ谷駐在所

厚木警察署

煤ヶ谷駐在所

編集*渡部

TEL 046-223-0110

年末年始特別警戒始まる

～年末年始を安全に～

2020年東京オリンピック・パラリンピック競技の警備に対する県民の御理解と御協力を

◎ 2020年東京オリンピック・パラリンピック競技大会について

○ 開催日程

第32回オリンピック競技大会(2020/東京)
令和2年7月24日(金)～8月9日(日)
東京2020パラリンピック競技大会
令和2年8月25日(火)～9月6日(日)

○ 県内開催競技及び通過競技

(セーリング)
開催日程: 令和2年7月26日(日)～8月5日(水)

競技会場: 江の島ヨットハーバー(藤沢市)
開催日程: 令和2年7月23日(木)～8月8日(土)

競技会場: 横浜国際総合競技場(横浜市港北区)ほか全国6会場

(野球・ソフトボール)
開催日程: ソフトボール 令和2年7月22日(水)～7月28日(火)
野球 令和2年7月29日(水)～8月8日(土)

競技会場: 横浜スタジアム(横浜市中区)及び福島あづま球場

(自転車競技ロードレース)
開催日程: 男子 令和2年7月25日(土)
女子 令和2年7月26日(日)

通過市町: 相模原市及び山北町(山北町は男子のみ通過)

○ 東京2020オリンピック聖火リレー

全行程: 令和2年3月26日(木)に福島県のJヴィレッジを出発し、121日間(移動日を含む。)をかけて全都道府県を通過

県内通過: 令和2年6月29日(月)に箱根町を出発し、7月1日(水)までの3日間を掛けて15市町を通過

「不審者?あれ、ちょっと変だな」と感じたら、迷わず警察へ通報を!!

4 3 2 1

【おのだこポリス 4つのおやくそく】
④ わくなくなったら おおごえで!
③ だまされて ついていけない!
② おともだちと あそぼうね!
① おうちのひとに いってきます!

新遭しのををを必にま生ほト、一月
年わ一ま皆ス強果要かりますかア二年三和
をな人す様ロ力警でけのたる、等の末日和
迎い一。等!に察すら傾、お侵の時年(元
えよが連ン進は、れ向振そ入深期始金年一
まうが連ン進は、れ向振そ入深期始金年一
しに防携にす、い続込がや商、別ま二
よ十分意、げたれこ、詐りつ施融、戒の三
う。注識、年、めらとだ欺また設機、一
意を、末防『犯かまのす、りねや実施、四
持、年犯年予引電にき話つ続がい種強二、
て、始ボ未のの生、のコン、各たビ、
明犯、別ラ年防、警テ始や、警内も、
罪の、警イ安警、戒全高、
笑被、をア全戒、が域止、
顔害、実団に活、
でに、施体一動

事件記録板

10月中旬から11月中旬までの事件は、

- ・ 11月12日から14日に電動工具の盗難、15から16日に掛けて草刈機の盗難がありました。最近連続発生しています。面倒でも鍵の掛けられるロッカー等に保管するなど、盗難の被害に遭わないようご注意ください。
- ※ 毎月振り込め詐欺について毎月のように注意喚起していますが、本当になくならないんです。皆さん、どうか騙されないようご注意ください。
- ※ 最近、特殊詐欺グループが、高齢者から資産を開く「アポ電(アポイント電話)」の急増を受け、シャープが警察庁や大阪府警と協力し、対策機能を高めた固定電話を開発したようです。着信音が鳴る前に「この電話は、防犯のため録音されます。」それでも電話を切らないと名前を名乗るように促すメッセージが流れたり、他にもあらゆる機能があるらしい。価格は、16,000円前後。子機1台付きでお勧めです。

駐在所の独り言

～就活生に!就職戦線に異変!人気企業の秘密は?!～

今、就活の終盤の時期かと思いますが、既に内定を貰っている方も多いかと思いますが、多くの就活生は、今後の勤務先で人生の約半分を過ごす訳ですから、将来を見据えて安心出来る優良な企業に就職しようと必死になるのは当然だと思います。現在、売り手市場と言われ、この数年間は就職率が上昇し続けているようです。また入社試験を受ける業種の殆どが、大学等で学んだ自分の得意とする専門分野(業種)をひたすら受け続けるのが一般的だかと思いますが、ここ数年?で特に人気企業に変化がありました。今までと言えば、広告、IT、商社、金融など専門的知識が必要な企業が人気だったような記憶がありますが、選択肢が多く自由度が高いと言われる、東大、京大生を対象に人気企業と言えば、上位トップ10社のうち、確か?9社が経営コンサルタント会社だったと思います。つまり自由度が高い言われながら、特定の業種に集中するのは何故なのか、その人気、魅力の秘密を知りたくて、この人気1位(多少前後もあり)の外資系コンサルタント会社に勤務している、徒弟(30歳代)にどんな仕事をしているかを聞いてみました。すると、今育児休暇で半年休んでいて、夫婦で交代で半年毎に休みながら子供を育てていると言う。内心、随分余裕があるんだと思ったのですが、色々聞いていくうちに、非常に厳しい仕事をしている事を知りました。短的に言うと、成果、結果が全てという事です。結果を出さなければ、育児休暇でも半年間、7割と言えども一般的に考えられない高額の給料を貰い続けられるという事です。社内環境と言えば、効率を図り、無駄な仕事を徹底的に排除する。例えば〇時に席に着く事もなく、無駄な会議もないという。また、上司であっても部下であっても年齢や経験は一切関係なく能力が足りない、成果が出ていない、と判断すれば即、排除されるようです。プロ野球で言えば戦力外通告ですね。まさにこれがプロなんだと思いました。社内には文系、理系を問わず、全ての分野で精通し、ずば抜けた能力が優れた者しか残れない現実があるようです。確かに対象の企業は、コンサルタントを依頼出来る資金力がある大手企業であって、その大企業の経営陣であれば、並大抵の能力ではないはず。この優秀なクライアントが成せない手法をダメ出しをして遥かに凌ぐ知識で、ひっくり返し捻じ伏せて改善させる訳ですから膨大な知識が必要で、また最大の利益を生み出す事が使命であって成果となるのです。まさにプロ野球選手と同じで、やれるだけ頑張ったとかの言い訳が一切許されない事を窺い知ることが出来ます。こうした厳しい企業方針や企業体質を知ったからこそ、自分の能力の限界への挑戦ということで入社を希望する学生が多いのかもしれませんが、世間には、数億円の収入をありながら、引き抜き等で転職を繰り返して、更に収入を上げて続けている人もいます。もしかすると、こうした企業の経験から学んだスキルが、能力を買われ高収入に繋がるのかもしれない。因みに、あの厳しい事で知られる電通も経営コンサルタントに進出するとの噂があります。今の日本の風潮は、過去のゆとり教育の反省もあっても、未だに学力は二の次で、人間性です。などの頓珍漢な声もあります。でも人間性だけでは飯が食えません。問題本質を濁したり、後ろ向きを勧める環境、無責任な言動には、騙されないでください。現実はこの企業も本当に厳しいんです。ぬるま湯に慣れた学生の身分から、いきなり厳しい現実飛び込む訳ですから、事前に心構えと自ら学んだ企業研究が良い仕事にも繋がるとも思います。厳しいからこそ遣り甲斐を見付けたり自己達成充実感があらゆる不満や苦痛を解消してくれて、幸福感を与えてくれる思うんですね。まさに仕事ってそういうものだと思うんです。